

Selbstcheck für lerninteressierte Mitarbeitende

1. Eigenverantwortung und Motivation

- Übernehme ich aktiv Verantwortung für meine persönliche und berufliche Weiterentwicklung?
- Wie oft setze ich mir Lernziele und reflektiere, ob ich diese erreiche?
- Habe ich klare Ziele, wie ich das Gelernte in meiner täglichen Arbeit anwenden möchte?

2. Lernformate und -ressourcen

- Nutze ich die Lernressourcen, die mir zur Verfügung stehen, effektiv (z. B. E-Learning-Plattformen, Webinare, Workshops)?
- Welche Lernformate funktionieren für mich am besten und warum (z. B. Selbststudium, Gruppendiskussionen, Workshops)?

3. Lerntransfer und Praxisbezug

- Setze ich aktiv Gelerntes in meiner Arbeit um?
- Hole ich regelmäßig Feedback ein, um zu prüfen, ob meine Umsetzung der Lerninhalte erfolgreich ist?

4. Zusammenarbeit und Austausch

- Teile ich aktiv mein Wissen und Erfahrungen mit meinen Kolleg:innen?o Nutze ich die Gelegenheit, von den Erfahrungen anderer zu lernen (z. B. durch informellen Austausch oder gemeinsame Projekte)?

5. Lernbarrieren und Hindernisse

- Welche Hindernisse behindern mich beim Lernen (z. B. Zeitmangel, fehlende Ressourcen)?
- Wie kann ich diese Hindernisse überwinden, um kontinuierlich zu lernen?