

Selbstcheck für Lernen im Team

1. Teamorientiertes Lernen

- Fördern wir als Team kontinuierliches Lernen und Wissensaustausch aktiv?
- Haben wir regelmäßige Meetings oder Austauschformate, bei denen neues Wissen geteilt wird?

2. Fehlerkultur und Lernbereitschaft

- Schätzen wir Fehler als Lernchance und fördern eine offene Kommunikation darüber?
- Haben wir eine Kultur, in der wir als Team gemeinsam aus Fehlern lernen und uns gegenseitig unterstützen?

3. Kollaboration und Wissenstransfer

- Arbeiten wir als Team so zusammen, dass jeder seine Stärken und das neu erlernte Wissen einbringen kann?
- Fördern wir informelle Lernmöglichkeiten, z. B. durch regelmäßige „Learning Lunches“ oder Team-Workshops?

4. Ressourcen und Lernmaterialien

- Haben wir als Team Zugang zu relevanten Lernressourcen und Technologien, die unser Lernen unterstützen?
- Nutzen wir gemeinsam Lernmaterialien oder Tools, die den Lernprozess für alle effizienter gestalten?

5. Ziele und Erfolge im Team

- Haben wir als Team gemeinsame Lernziele definiert und verfolgen diese aktiv?
- Feiern wir gemeinsame Lernfortschritte und Erfolge, um die Motivation zu steigern?